



Annonce

Educateur.rice de jeunes enfants

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, reliée à Paris directement par la ligne 11, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner sa politique en matière d'éducation à la petite enfance, Romainville recrute :

un.e Educateur.rice de jeunes enfants

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants (A)

(Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels)

La ville propose les **modes d'accueil** suivants :

- Le multi-accueil Maison de l'Enfance (8 emplois permanents) – 25 berceaux
- Le multi-accueil Yvonne Sulot (6 emplois permanents) – 24 berceaux
- Le relais petite enfance (1 assistante de gestion et 1 animatrice à 50%)
- La ludothèque (1 responsable et une animatrice à 50%)

Placé.e sous la double autorité fonctionnelle des deux directeur.rice.s des multi-accueils municipaux, vous contribuez à la prise en charge des enfants accueillis au sein de ces structures en participant à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de l'équipement.

Encadrant.e de proximité, vous mettez en œuvre le projet de l'établissement, avec l'équipe, et vous :

- élaborez et mettez en œuvre le projet social, éducatif et pédagogique en direction du jeune enfant en coopération avec sa famille
- veillez à la mise en œuvre des projets pédagogiques des structures en concertation avec les équipes
- concevez et conduisez différents projets au sein d'une équipe pluridisciplinaire en lien avec la direction
- assurez la continuité de la fonction de direction en l'absence de la directrice sur le multi-accueil Yvonne Sulot ou la maison de l'Enfance
- gérez les imprévus au cours de la journée de crèche de l'enfant et tenez les parents informés en cas de problème
- transmettez les questionnements et réflexions des familles et de l'équipe à la directrice
- proposez des thèmes de réunions pour réfléchir sur les pratiques professionnelles quotidiennes (ex : organisation de cafés des parents)
- assurez auprès de l'équipe un rôle d'accompagnement pédagogique et de moteur dans l'organisation
- accompagnez les équipes dans leurs missions d'accueil de l'enfant et de sa famille
- participez à la formation et à l'encadrement des stagiaires

Vous avez à cœur d'instaurer une relation de confiance avec l'enfant et vous :

- l'accompagnez dans son développement en lien étroit avec sa famille
- mettez en place des ateliers variés, stimulants, réfléchis et adaptés aux besoins de l'enfant pour l'aider à s'épanouir et lui permettre de prendre du plaisir en jouant (activités manuelles, motrices et ludiques en fonction de l'âge de l'enfant)

- accueillez et prenez en charge des enfants, effectuez les transmissions du matin et du soir aux familles afin de restituer au mieux la journée de l'enfant
- identifiez les besoins physiques, moteurs et affectifs des enfants en fonction de leur âge et de leur développement
- participez au bon développement, à la socialisation et à l'épanouissement de l'enfant en collaboration avec l'équipe
- accompagnez l'enfant et sa famille tout au long de l'adaptation et pendant la durée de son admission et accompagnez l'enfant lors de la séparation
- favorisez l'apprentissage des règles de vie en collectivité

Vous assurez un soutien à la parentalité et vous :

- accompagnez les familles au quotidien dans leurs questionnements et problématiques à chaque étape du développement de leur enfant
- communiquez avec les parents, les soutenez dans leurs fonctions en créant un climat de confiance et d'échanges entre eux
- apportez un soutien dans le rôle de parents et les orientez vers l'équipe de direction en cas de besoin
- avez un rôle de prévention et d'alertes sur d'éventuelles carences affectives, éducatives, voire de

Enfin, vous participez à la réflexion sur les projets du service petite enfance. Vous :

- informez, sollicitez les différents services municipaux concernés (service communication, évènementiel et protocole...)
- participez à entretenir et développez différents partenariats (médiathèque, baby gym, cité maraîchère, cinéma...)
- participez à l'élaboration et à l'organisation de sorties durant l'année (ex : Atelier 1,9,3 soleil, sorties de fin d'année...) en lien avec les partenaires et intervenants extérieurs

Poste à pourvoir dès que possible

Compétences et qualités requises

- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants ou équivalent requis
- Connaître le développement psychologique, physique et cognitif du jeune enfant
- Connaître les protocoles d'hygiène et de sécurité
- Suivre la législation et la réglementation en vigueur dans le domaine de la petite enfance
- Proposer des activités d'éveil adaptées aux enfants selon leurs âges en favorisant leur développement et les interactions entre eux
- Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social en proposant la réponse la plus adaptée
- Savoir faire part à l'équipe de ses observations quotidiennes pour une prévention et une prise en charge individuelle des enfants
- Organiser avec l'équipe l'accueil des enfants et des familles : aménagement de l'espace, déroulement des différents temps forts de la journée et participer aux soins d'hygiène et de bien-être des enfants (accompagnement au repas, au sommeil, participation au temps de change...)
- Concevoir, mettre en œuvre et animer des activités éducatives et pédagogiques (ex : atelier peinture, collage, parcours moteur...)
- Favoriser l'acquisition de l'autonomie de l'enfant
- Savoir accueillir et intégrer un enfant porteur de handicap
- Maintenir un cadre sécurisant, respectueux, bienveillant pour les enfants, les familles et les professionnelles
- Organiser l'acquisition, le renouvellement du matériel pour la mise en place des activités des multi-accueils en fonction du budget (ex : commande de matériel pédagogique)
- S'adapter au public, être à l'écoute et savoir observer

- Informer les parents sur les modalités de l'accueil des enfants en lien avec le projet d'établissement
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux
- S'informer et actualiser ses connaissances grâce aux moyens mis à sa disposition (ex : formations, revues professionnelles...)
- Connaître la méthodologie de projet : savoir rédiger et mener un projet dans un cadre prédéfini en mobilisant les ressources et les compétences nécessaires en lien avec l'équipe
- Organiser le travail d'équipe, valoriser les compétences des professionnels de la structure
- Qualité relationnelle, qualité d'expression, capacité à travailler en équipe
- Neutralité, discrétion professionnelle, devoir de réserve, maîtrise de soi, esprit d'initiative, créativité, capacités d'adaptation, autonomie, disponibilité

Conditions :

37h30 par semaine avec une heure de pause déjeuner soit 8h30 d'amplitude horaire entre 8h et 18h (en roulement selon planning de la structure) + 15 ARTT et 25 jours de congés annuels

Ces fonctions ne permettent pas le télétravail.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Titre-restaurant et participation à la mutuelle (sous conditions)

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

Lieux de travail : Multi-accueils municipaux ouverts de 8h à 18h.

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

Poste à pourvoir dès que possible

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.