



Annonce

Conseiller.ère en insertion professionnelle au sein de l'Agence Locale d'Insertion (ALI) Romainville-Noisy le Sec

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner cette ambition de réinventer la ville, Romainville, en partenariat avec la ville de Noisy-le-Sec, recrute :

Un.e Conseiller.ère en insertion professionnelle au sein de l'Agence Locale d'Insertion (ALI) à temps complet

Cadre d'emplois de rédacteurs territoriaux (B)

Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels

L'Agence Locale d'Insertion (ALI), créée en janvier 2023 par le Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis dans le cadre de la refonte de ses politiques d'insertion et de l'expérimentation de renationalisation du RSA, a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des allocataires du RSA qui lui sont orientés par le Conseil Départemental.

Cet accompagnement se veut rythmé, intensif, tourné vers l'emploi (temps individuels, ateliers collectifs, mises en situation professionnelle...).

L'ALI est composée d'une équipe pluridisciplinaire de CIP, travailleur social, psychologue, chargé.e de projets, de partenariats et de relation entreprises. Les conseillers en insertion professionnelle disposent de files actives limitées.

L'ALI Romainville – Noisy le Sec dispense un accompagnement de proximité en couvrant le périmètre de ces deux communes, via ces deux antennes de Romainville et Noisy-le-Sec.

Sous l'autorité de la responsable de l'antenne de Romainville, et avec l'ensemble des membres de l'équipe, vous accompagnez les allocataires du RSA vers l'emploi (pendant un an, renouvelable une fois).

Précisément, vous êtes en charge de l'accompagnement individuel et collectif. Vous :

- réalisez un diagnostic de la situation socio-professionnelle de chaque nouvel allocataire à son entrée dans le dispositif
- aidez l'allocataire du RSA à définir son projet professionnel et à en construire les étapes nécessaires
- favorisez les mises en situations de travail, les immersions, les rencontres professionnelles...
- contribuez à la mobilisation de l'allocataire sur les différentes étapes de son parcours
- concevez et animez des actions et ateliers collectifs sur des thèmes liés à l'insertion socio-professionnelle, à la formation et à l'emploi
- orientez l'allocataire en cours de parcours vers les acteurs pertinents

Vous évaluez les dispositifs et vous :

- mesurez l'effectivité des parcours et évaluez la concrétisation des projets
- réalisez avec l'allocataire des points d'étapes et bilans intermédiaires réguliers
- proposez la réorientation d'allocataire vers un autre service référent
- réalisez les entretiens de diagnostic et définissez la structure de référence des allocataires orientés pour diagnostic par le Département

Vous assure la gestion administrative et vous :

- saisissez les informations relatives au suivi des allocataires
- contribuez aux statistiques de l'activité
- participez à la réalisation des bilans

Vous travaillez en équipe pluridisciplinaire et en réseau. Vous :

- proposez le développement d'actions, d'ateliers, d'outils, de partenariats...
- participez activement aux groupes de travail locaux (projets politiques en matière d'insertion sociale et professionnelle)

Compétences et qualités requises

- Connaissance des publics allocataires du RSA et des problématiques qu'ils rencontrent
- Connaissance des acteurs et dispositifs à mobiliser dans le domaine de l'insertion, la formation, l'emploi
- Connaissance du fonctionnement d'une collectivité
- Accompagnement individuel renforcé des publics en situation de précarité
- Evaluation de la situation globale de la personne
- Conduite d'entretiens d'aide et écoute active
- Mobilisation de ressources et d'opportunités pour les publics
- Conception et animation de temps collectifs
- Travail en équipe et en transversalité
- Etre force de proposition auprès de l'équipe et des partenaires
- Maîtrise de l'outil informatique
- Aisance relationnelle, capacité d'écoute, dynamisme, réactivité, initiative
- Capacité d'analyse et d'adaptation

Conditions :

37h30 par semaine du lundi au vendredi - 15 RTT + 25 jours de congés

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Titres-restaurant et restaurant pour le personnel (cuisine 100% fait maison, bio, locale et de saison)

Participation à la mutuelle (si labellisée)

Possibilité d'adhérer à un contrat de groupe Prévoyance

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.