



Announce

Animateur.rice polyvalent des accueils de loisirs maternel

Direction des relations
humaines

T : 01 49 15 55 60

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en oeuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner cette ambition de réinventer la ville, Romainville, fait de la qualité du service rendu aux populations un enjeu clé. Dans cette optique, la ville recrute afin de renforcer la Direction de la Petite Enfance et de l'Education :

Un.e Animateur.rice polyvalent maternel à la Direction Petite Enfance et Education à temps non complet (87%)

Cadre d'emplois des Adjoints d'animation territoriaux

(Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels)

Placé.e sous l'autorité de la Responsable Enfance, vous êtes en charge de l'accueil et de l'animation des groupes d'enfants, tout en respectant le rythme et le bien-être de chacun en lien avec l'ensemble de la communauté éducative (équipes enseignantes, équipes municipales).

Dans ce contexte, vous :

- effectuez l'animation auprès d'enfants d'âge maternel lors des accueils périscolaires, mercredis et vacances scolaires au sein des écoles et des centres de loisirs municipaux
- êtes en charge de l'accueil et l'animation des groupes d'enfants, tout en respectant le rythme et le bien-être de chacun
- travaillez en lien avec les autres animateurs, les ATSEM, le référent et/ou le directeur accueil périscolaire. Vous êtes en lien avec l'ensemble de la communauté éducative (équipes enseignantes, équipes municipales)
- assurez la sécurité physique, affective et morale de chaque enfant. Vous veillez à la qualité des relations au sein du groupe
- construisez une relation de qualité avec les enfants et leur famille

- élaborez et mettez en œuvre un projet pédagogique
- observez et analysez des situations et en rendez compte
- menez des actions individuelles et collectives
- êtes force de proposition
- informez et actualisez vos connaissances

Compétences et qualités requises

- Habilitations et certifications requises pour le poste : BAFA ou équivalent exigé
- Connaissance des Protocoles d'hygiène et de sécurité, réglementation d'un établissement recevant du public, d'un établissement d'accueil du jeune enfant, prévention des risques professionnels
- Connaissance du Droit de l'enfant et de la famille, Protection de l'enfance (signes de maltraitance, procédures à suivre),
- Connaissance de la Fonction publique territoriale
- Savoir gérer les conflits, techniques de communication
- Connaître la réglementation applicable aux accueils collectifs de mineurs
- S'adapter au public, être à l'écoute, observer, maintenir un cadre sécurisant, respectueux, bienveillant pour chacun
- Qualité relationnelle, qualité d'expression orale et écrite, langage approprié, capacité à travailler en équipe, sens du service public
- Neutralité, discréction professionnelle, devoir de réserve, maîtrise de soi, esprit d'initiative, créativité, capacités d'adaptation, autonomie, disponibilité

Fin de réception des candidatures : 16/02/2026

Jury : 23/02/2026

Conditions :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle et de participation à la mutuelle + titres restaurant

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire
par mail à :
votre.candidature@ville-romainville.fr

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.

NB : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.