



Annonce

Coordonnateur.rice Prévention-CLSPD

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, reliée à Paris directement par la ligne 11, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner sa politique en matière de Prévention-Tranquillité publique, Romainville recrute :

un.e Coordonnateur.rice Prévention-CLSPD
à temps complet
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (A)

(Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels)

Placé.e sous l'autorité de la Directrice **Prévention-Tranquillité Publique**, le/la coordonnateur.rice intervient en appui direct et en complémentarité avec la Directrice.

Vous assurez **un pilotage opérationnel** renforcé de la stratégie territoriale de prévention, en garantissant la mise en œuvre, la coordination et l'évaluation des actions du CLSPD, dans une logique transversale et intercommunale.

La direction est composée de la police municipale, des ASVP, des vidéo-opérateurs, de l'intervenante sociale en commissariat, de la médiation soit 44 agents.

Dans le cadre de vos missions de l'animation du CLSPD en appui de la Directrice, vous :

- co-animez certaines instances du CLSPD
- assurez l'animation de groupes de travail thématiques
- aurez la charge du suivi des conventions partenariales
- pilotez des actions du CLSPD dans les établissements scolaires, avec les associations partenaires
- assurez le suivi et le développement du dispositif TIG
- mettez en place des outils de suivi et d'évaluation.

Au niveau du développement et de l'animation de la dynamique intercommunale, vous :

- participez activement à la convention intercommunale de prévention des rixes
- coordonnez et assurez le suivi des actions menées avec les villes partenaires
- contribuez au développement de projets communs (parcours citoyen, outils pédagogiques, actions collectives)
- assurez le renforcement de la transversalité municipale avec l'ensemble des services municipaux concernés : éducation, jeunesse, sports, santé, centres sociaux, Propreté/cadre de vie...

Quant à la contribution à la stratégie territoriale, vous participez à la réécriture de la stratégie territoriale de prévention et de sécurité, en lien avec la Directrice.

Compétences et qualités requises

Master en prévention de la délinquance/sécurité publique ou en développement territorial social et urbain ou équivalence

- Connaissance du fonctionnement des services municipaux, des dispositifs CLSPD, des acteurs de la prévention spécialisée et de la justice des mineurs
- Maîtrise des thématiques droits des femmes, prévention des violences et protection des mineurs
- Maîtrise de la gestion et la coordination de projets
- Animation de réunions et de groupes de travail
- Suivi administratif et rédaction de bilans
- Déploiement d'actions de prévention et d'éducation dans les collèges et auprès des familles
- Capacité à travailler en transversalité et en partenariats multiples
- Diplomatie et pédagogie dans les relations avec les institutions et partenaires

Conditions :

- Déplacements réguliers sur le territoire communal et intercommunal
- Participation à des événements municipaux, réunions et comités de pilotage

Horaires administratifs avec des horaires variables en fonction des besoins du service

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Titre-restaurant

Participation à la mutuelle (si labellisée)

Possibilité d'adhérer à un contrat de groupe Prévoyance

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

Date limite de réponse des candidatures : 19 juin 2026

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.