



Annonce

Un.e Animateur.rice jeunesse 11-17 ans

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner sa politique socio-éducative, Romainville recrute :

Un.e Animateur.rice Jeunesse 11 à 17 ans - à temps complet –
Cadre d'emplois des Adjoints d'animation (C)
(Poste ouvert aux contractuels et aux titulaires)

Placé.e sous l'autorité du responsable du service de la jeunesse, vous êtes chargé.e de l'accueil des jeunes, de les accompagner, de les informer sur les offres de loisirs et les programmations pendant les vacances.

En lien avec le/la coordinateur.rice Jeunesse, vous proposez une offre de loisirs en adéquation avec les orientations politiques définies lors des assises et les besoins des jeunes.

Vous proposez une programmation Jeunesse pour chaque vacance et des mini-séjours, séjours pendant certaines périodes de vacances et pérennisez le lien avec les jeunes Romainvillois.es tout au long de l'année.

Vous travaillez en transversalité avec les autres services municipaux (service des sports, centres sociaux, Pij...) et les différents partenaires (Education nationale, autre collectivité...).

Vous contribuez également à la gestion de l'ensemble des dispositifs et actions Jeunesse rattachés à l'activité de la direction.

Plus précisément, vos missions sont de :

- mettre en place des projets d'animation à destination des 11-17 ans afin d'élaborer le programme d'activités du secteur 11-17 ans de la Ville
- concevoir, animer et évaluer des actions, de prévention, d'insertion autour de thématiques identifiées (citoyenneté, Conduite à risque, rixes, danger des écrans, des réseaux sociaux...)
- contribuer au développement du réseau de partenaires institutionnels et associatifs
- animer et mettre en place des manifestations thématiques dans et hors les murs
- promouvoir et communiquer vers les publics/partenaires/médias
- accompagner des groupes de jeunes dans la mise en œuvre de leurs projets (séjours, sorties, projets humanitaires)
- dans le cadre de votre fonction d'animateur en Accueil Collectif de Mineur, participer à la rédaction d'un projet pédagogique conforme aux attentes du futur « Espace Jeune »
- élaborer des programmes d'activités adaptés aux différents publics
- mettre en place et suivi d'un outil de présence des jeunes

- assurer la gestion budgétaire et la recherche de financement
- veiller au respect de la réglementation en vigueur et au bon fonctionnement de l'accueil de loisirs, au respect des consignes, des procédures et des règles internes..

Compétences et qualités requises

- Connaissance du public et des dispositifs jeunesse, des institutions partenaires de la politique jeunesse, du fonctionnement des collectivités territoriales et du secteur associatif
- Compréhension des enjeux liés aux territoires prioritaires et à la sensibilité aux problématiques sociales, de décrochage scolaire et d'insertion professionnelle des publics jeunes
- Maîtrise de la réglementation en ACM
- Connaissance des obligations et droits du fonctionnaire
- Capacité à travailler en équipe et en réseau, à l'animation d'acteurs locaux
- Savoir conduire des projets (méthodologie, suivie, évaluation...) et avoir de l'expérience
- Capacité d'autonomie, de rigueur, d'analyse et de synthèse
- Aptitudes à la prise d'initiative
- Capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- Capacités rédactionnelles - écriture des projets et bilans
- Maîtriser les outils de diffusion et veille d'information notamment sur les médias sociaux
- Maîtriser l'outil informatique et bureautique
- Qualités relationnelles
- Bienveillance, discrétion et confidentialité exigée
- Sens de l'organisation et de l'adaptation, disponibilité et réactivité
- Pédagogue, formateur pour ses équipes
- Déontologie

Conditions :

37h30 par semaine + 15 RTT + 25 jours de congés annuels

Lieu de travail : service Jeunesse rue Veuve Aublet

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Titres-restaurant et possibilité de participation à la mutuelle et d'adhésion à une prévoyance

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

Date limite de candidature : 11 juillet 2025

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.