



Annonce

Chargé.e de projets emploi et relation employeurs

Agence Locale d'Insertion (ALI) Romainville – Noisy-le-Sec

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

**Vous avez envie de rejoindre un dispositif innovant ?
Alors rejoignez l'Agence Locale d'Insertion (ALI) Romainville – Noisy-le-Sec !**

La ville de Romainville, en partenariat avec la ville de Noisy-le-Sec, recrute :

Un.e chargé.e de projets emploi et relation employeurs
à temps complet

Poste ouvert aux contractuels par contrat de projet de 3 ans
Cadre d'emplois des attachés territoriaux -A-

Les **ALI** sont des structures créées par le Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis, dans le cadre de la refonte de ses politiques d'insertion et de l'expérimentation de renationalisation du RSA.

Les ALI ont pour mission l'**accompagnement socioprofessionnel** des allocataires du RSA : cet accompagnement est rythmé, intensif, tourné vers l'emploi, avec des temps individuels, des ateliers collectifs et des mises en situation professionnelle à toutes les étapes du parcours de l'allocataire.

L'**ALI de Romainville – Noisy-le-Sec** (active depuis janvier 2023) couvre le périmètre des communes par 2 antennes en dispensant ainsi un accompagnement de proximité.

Elle est composée d'une équipe pluridisciplinaire (CIP, référente sociale, psychologue...) et les CIP disposent d'une file active limitée.

Chargé.e de projets emploi et relation employeurs, vous travaillez sous l'autorité directe des 2 responsables d'antennes à Romainville et Noisy-le-Sec et répartissez votre temps de travail entre les 2 antennes.

Vous avez pour mission principale de **favoriser l'accès des allocataires du RSA à l'emploi ou à des situations de travail** :

En articulation étroite avec l'ensemble des membres de l'équipe, vous développez des relations partenariales privilégiées avec les acteurs économiques locaux, et vous :

- prospectez de manière ciblée les employeurs locaux
- participez à la Task Force Entreprise du territoire d'Est Ensemble (animée par France Travail)
- travaillez en étroite collaboration avec Est Ensemble (les agents de l'Unité Territoriale Romainville/Noisy-Le-Sec/Bondy, les agents des villes en relation directe avec des entreprises locales)
- participez à l'animation de l'Alliance pour l'Inclusion Professionnelle sur laquelle s'appuie l'ALI
- contribuez à développer l'offre de services de l'ALI (développement de projets emploi, de partenariats)

Vous identifiez les opportunités locales correspondant aux projets et aux publics et favorisez leur émergence.

Vous :

- collectez les offres d'emploi et les diffusez aux allocataires de manière ciblée et par des outils adaptés à créer
- accompagnez les employeurs dans leurs projets de recrutement
- organisez avec les employeurs locaux des mises en situations professionnelles et toute autre action (témoignages employeurs, simulations d'entretiens, visites d'entreprises, etc.)
- coconstruisez, copilotez et coanimez avec Est Ensemble des actions emploi (jobdating...)

Vous mobilisez également, les allocataires pour qu'ils se saisissent de ces opportunités de travail. Vous :

- élaborez et animez des actions favorisant les mises en situation de travail, les accès à la formation et à l'emploi et contribuez au montage des plans de financement
- animez des ateliers sur la recherche d'emploi avec les CIP
- accompagnez les allocataires, avec les CIP, de manière individuelle et collective et participez à l'élaboration et l'animation de parcours d'accompagnement spécifiques (artistes, aidants familiaux...)

Enfin, vous assurez une mission de facilitateur entre l'employeur et l'allocataire recruté.e en appuyant leurs candidatures et les suivez en emploi si nécessaire.

Membre de l'équipe de l'ALI, vous participez à l'élaboration et à l'animation de sa programmation mensuelle, à la préparation et à l'animation des événements, à l'élaboration des bilans d'activité et assurez la veille sur l'actualité du secteur et le repérage des pratiques innovantes et des expérimentations susceptibles d'apporter une valeur ajoutée à l'activité de l'ALI.

Compétences requises

- Connaissance des publics allocataires du RSA, des problématiques rencontrées dans le cadre de leur accompagnement
- Connaissance des entreprises, des acteurs et des dispositifs à mobiliser dans l'insertion et l'emploi
- Culture économique éprouvée
- Montage de projet et goût prononcé pour les projets innovants
- Animation de partenariat
- Conception et animation de temps collectifs
- Travail en équipe et en transversalité
- Etre force de proposition auprès de l'équipe et des partenaires
- Maîtrise de l'outil informatique et qualités rédactionnelles
- Aisance relationnelle
- Dynamisme, réactivité
- Capacité d'adaptation

Conditions de travail :

Lieux de travail : les antennes de l'ALI, à Romainville (Fabrique de l'Emancipation Claude Alphanéry) et à Noisy-le-Sec (Maison de l'Emploi). Déplacements fréquents pour rencontrer les partenaires.

37h30 par semaine - 15 RTT + 25 jours de congés

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Titres-restaurant et restaurant pour le personnel (cuisine 100% faite maison, bio, locale et de saison)

Participation à la mutuelle (si labellisée)

Possibilité d'adhérer à un contrat de groupe Prévoyance

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

Date limite de candidature : 02/10/2026

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.