



Annonce

Psychologue Référent.e Prévention des violences et du harcèlement sexiste et sexuel auprès des enfants

Direction des relations
humaines

T : 01 49 15 55 66

Commune de 35 380 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour participer à cette dynamique, Romainville recrute :

Un.e psychologue

Référent.e Prévention des violences et du harcèlement sexiste et sexuel (VHSS) auprès des enfants

à temps complet

Cadre d'emplois des psychologues territoriaux

(Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels dans les conditions réglementaires)

Au sein du Service Réussite Éducative et Parentalité, le/la psychologue contribue à la mise en œuvre de la politique municipale de prévention, de repérage, d'accompagnement et d'orientation des situations de violences et de harcèlement sexiste et sexuel impliquant des enfants et des adolescents.

Il/elle met son expertise clinique au service des enfants, des familles, des professionnels municipaux et des partenaires afin de favoriser la protection, le développement et le bien-être des enfants.

Missions

1. Concevoir, mettre en œuvre et coordonner la cellule municipale d'écoute, d'évaluation et d'orientation

- Organiser et assurer le fonctionnement de la cellule d'écoute.
- Garantir un accès simple, confidentiel et bienveillant pour les enfants, les familles et les professionnels.
- Assurer un premier accueil téléphonique ou en présentiel permettant d'écouter les préoccupations exprimées, d'évaluer la situation, d'apprécier le niveau d'urgence et de définir les premières modalités d'accompagnement.
- Réaliser des consultations psychologiques auprès des enfants.
- Évaluer les conséquences psychologiques potentielles des violences ou du harcèlement.
- Apporter un soutien psychologique aux familles confrontées à une situation de violence ou de crise.
- Identifier les besoins de l'enfant et mobiliser les ressources adaptées.
- Orienter les familles vers les partenaires compétents (soins, protection de l'enfance, accompagnement spécialisé, dispositifs judiciaires lorsque nécessaire).
- Assurer le suivi et la coordination des situations en lien avec les partenaires.
- Garantir la traçabilité des situations dans le respect du secret professionnel.

2. Accompagner les professionnels des services municipaux

- Apporter un éclairage clinique aux situations rencontrées.
- Soutenir les équipes éducatives, d'animation et les professionnels intervenant auprès des enfants.
- Participer à l'analyse des situations complexes.
- Contribuer à l'adaptation des pratiques professionnelles.
- Concevoir et animer des actions de sensibilisation à destination des professionnels.
- Participer au développement d'une culture commune de prévention et de protection de l'enfance.

3. Intervenir dans le cadre du Programme de Réussite Éducative (250 heures annuelles)

- Rencontrer les enfants et leurs parents, accueillir leur demande et en accompagner l'élaboration.
- Proposer des espaces d'écoute et de parole.
- Co-construire les Parcours de Réussite Éducative en lien avec les familles et les professionnels.
- Appréhender les fragilités, identifier et mobiliser les ressources, orienter si nécessaire.
- Participer en équipe à l'évaluation des parcours de réussite éducative, à l'identification des orientations et des limites.
- Contribuer, par son expertise, à l'élaboration et à l'analyse clinique des situations.
- Contribuer à l'élaboration d'actions semi-collectives en direction des bénéficiaires du PRE.
- Participer aux instances de travail thématiques, et aux temps de supervision et analyse de pratique.

4. Développer les actions de prévention et de sensibilisation

- Concevoir des actions de prévention destinées aux enfants, aux familles et aux professionnels.
- Participer à l'information des familles sur les violences, le harcèlement et leurs conséquences.
- Animer des ateliers, groupes de parole ou conférences.
- Élaborer des supports pédagogiques et de sensibilisation.
- Participer aux événements municipaux liés à la parentalité, à la santé et à la protection de l'enfance.

Compétences requises

Savoir (connaissances)

- Diplôme de psychologue (Master 2 de psychologie).
- Connaissance approfondie du développement de l'enfant et de l'adolescent.
- Connaissance des psycho traumatismes, des violences intrafamiliales, des violences sexuelles, des violences sexistes et du harcèlement.
- Maîtrise du cadre juridique relatif à la protection de l'enfance, au secret professionnel et à l'information préoccupante.
- Connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires.
- Connaissance du fonctionnement de l'Éducation nationale et des collectivités territoriales

Savoir-faire (compétences)

- Conduire des entretiens cliniques individuels et familiaux.
- Évaluer les situations de vulnérabilité et les besoins psychologiques et élaborer des préconisations adaptées.
- Accompagner les enfants victimes de violences ou de harcèlement.
- Concevoir, coordonner et évaluer des projets de prévention.
- Animer des groupes de parole, des formations et des analyses de pratiques.
- Rédiger des écrits professionnels, notes d'analyse et bilans d'activité.

Savoir-être (qualités personnelles)

- Qualités relationnelles et d'observation.
- Sens aigu de l'écoute et de l'analyse.
- Bienveillance et posture clinique adaptée.
- Respect du secret professionnel et de la déontologie.
- Capacités d'adaptation et de prise de recul.
- Esprit d'initiative et autonomie.
- Sens de l'organisation.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.

Conditions

Lieu de travail : Maison des parents, Hôtel de Ville, établissements scolaires, centres sociaux...
Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle et de participation à la mutuelle Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales
37h30 par semaine + 15 ARTT

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire
par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Relations Humaines au 01.49.15.55.60.

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.