



## **Annonce**

### **Chargé.e de mission Innovation Sociale et Accessibilité**

Direction des ressources  
humaines

T : 01 49 15 55 60

**La Ville de Romainville est une commune de près de 30 000 habitant.e.s située à proximité de Paris. Elle est membre de l'Etablissement public territorial Est Ensemble Grand Paris.**

La Ville de Romainville et sa nouvelle équipe municipale, engagée dans un projet de transition écologique, de transformation sociale reposant sur un principe d'égalité territoriale et pour une démocratie locale revivifiée, souhaite placer l'innovation au cœur de son futur projet social.

Aussi, dans un contexte de profonds bouleversements sociétaux liés à la situation sanitaire, et afin de contribuer à la mise en œuvre de projets d'innovation sociale (expérimenter et développer de nouveaux services à destination du public), la ville recrute pour son Centre Communal d'Action Sociale :

**Un.e Chargé.e de mission Innovation Sociale et Accessibilité à temps complet - Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux.**

Placé.e sous l'autorité de la Directrice du CCAS, vous êtes plus particulièrement chargé.e d'impulser une démarche participative d'élaboration de l'analyse des besoins sociaux (conduite par un prestataire externe) et le plan d'actions transversal qui en découlera et qui devra faire une large place aux dispositifs innovants, orientés vers l'utilisateur et favorisant le « faire-ensemble » et les logiques de co-production.

A cet effet, vous avez la responsabilité de mobiliser et animer un réseau de partenariats et de garantir la faisabilité financière des actions par la recherche active de financements (élaboration des dossiers d'appels à projets ou de demandes de subventions).

Enfin, vous êtes chargé.e de coordonner et mettre en œuvre les actions en matière d'amélioration de l'accessibilité de l'offre des services municipaux aux personnes en situation de handicap mais également de préparer et organiser, en lien avec les responsables de service du CCAS et la direction, les temps forts du CCAS y compris en proposant de nouveaux événements.

Vous assurez entre autres les missions suivantes :

### **Mission 1 : Mettre en place et animer une nouvelle dynamique d'innovation sociale municipale**

- Développer en lien avec le prestataire choisi, des modes de concertation avec les professionnels/associatifs/ habitants afin de favoriser la participation active et développer des logiques de co-production pendant et après l'ABS
- Dans une logique inter-services, élaborer puis piloter un plan d'actions transversal issu des résultats partagés de l'ABS
- Construire les outils, indicateurs et tableaux de bord permettant d'analyser l'évolution des besoins sociaux du territoire dans le temps (mise à jour de l'ABS et focus thématique)
- Assurer une veille de l'actualité des politiques publiques solidaires

### **Mission 2 : Impulser et soutenir la mise en œuvre de projets sociaux innovants**

- Etre force de proposition aux côtés de la direction du CCAS dans l'élaboration des futurs projets de territoires = CTG avec la CAF/ PST avec le Conseil Départemental.
- Concevoir et piloter ou co-piloter l'expérimentation de nouveaux dispositifs d'accompagnement des publics prioritaires avec les chef.fe de service du CCAS
- Rechercher, rédiger et suivre des demandes de subventions/appels à projets pour le CCAS
- Gérer de projets d'innovation sociale et garantir la captation optimale des subventions en répondant à des appels à projets (rechercher, rédiger et suivre des demandes de subventions/appels à projets pour le CCAS)
- Mobiliser les acteurs et contribuer à animer une dynamique ambitieuse d'implication des acteurs au travers d'une démarche participative et de co-production interne et externe
- Assurer une veille active en matière d'innovation dans les champs de l'action sociale et de la solidarité

### **Mission 3 : Animer la mission Handicap**

- Etre référent du protocole d'accueil de l'enfant porteur de Handicap
- Assurer le pilotage de la Commission Communale pour l'accessibilité en lien avec les directions concernées
- Animer les différents groupes thématiques
- Rédiger le rapport annuel d'accessibilité et préparer sa présentation en Commission et en Conseil Municipal
- Réaliser une veille sectorielle sur la thématique du handicap et en assurer la diffusion auprès des services
- Développer un programme d'actions 2022-2026 en lien avec les résultats de l'ABS et les orientations politiques (avec outils d'évaluation des actions)

### **Connaissances et qualités requises :**

De formation supérieure (niveau Master 2) en aménagement du territoire, sciences humaines (sociologie, géographie, démographie) ou sciences politiques et/ou justifiant d'une expérience sur un poste similaire, vous connaissez les collectivités locales et les acteurs de la solidarité et du développement social ainsi que les outils et méthodes statistiques.

**Rémunération : statutaire + régime indemnitaire**

Horaires : 37h30 par semaine

Poste à pourvoir rapidement

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

[votre.candidature@ville-romainville.fr](mailto:votre.candidature@ville-romainville.fr)

**Date de fin de réception des candidatures : 7/05/2021**

**Date du Jury : 18/05/2021**

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines au 01.49.15.55.60.