



Chargé.e de mission Innovation Sociale et Accessibilité

**Au Service CCAS
temps complet**

**Direction des ressources
humaines**

T : 01 49 15 55 60

La Ville de Romainville est une commune de près de 30 000 habitant.e.s située à proximité de Paris. Elle est membre de l'Etablissement public territorial Est Ensemble Grand Paris.

La ville de Romainville et sa nouvelle équipe municipale, engagée dans un projet de transition écologique, de transformation sociale reposant sur un principe d'égalité territoriale et pour une démocratie locale revivifiée, recrute :

Un.e Chargé.e de mission Innovation Sociale et Accessibilité au Service CCAS à temps complet - Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux.

Placé.e sous l'autorité de la Directrice du Service CCAS, vous avez en charge de réaliser l'analyse des besoins sociaux, dans une logique d'innovation sociale, de citoyenneté et de démocratie participative et d'animer la mission Handicap.

Vous assurez entre autres les missions suivantes :

Mission 1 : Réaliser l'analyse des besoins sociaux, dans une logique d'innovation sociale, de citoyenneté et de démocratie participative :

- Proposer une méthodologie pour la réalisation de l'ABS
- Réaliser le diagnostic territorial (collecte et traitement des données)
- Développer des modes de concertation et animer des groupes professionnels/associatifs/habitants afin de favoriser la participation active et développer des logiques de co-production
- Réaliser une analyse des priorités puis élaborer un plan d'action en lien avec les orientations municipales
- Valoriser les résultats via la rédaction d'un rapport d'analyse et la présentation publique des résultats
- Construire les outils, indicateurs et tableaux de bord permettant l'analyse et la présentation publique des résultats
- Développer des outils de planification et d'observation
- Elaborer les critères et indicateurs de résultats

Mission 2 : Animer la mission Handicap

- Etre référent du protocole d'accueil de l'enfant porteur de Handicap
- Assurer le pilotage de la Commission Communale pour l'accessibilité en lien avec les directions concernées

- Animer les différents groupes thématiques
- Rédiger le rapport annuel d'accessibilité et préparer sa présentation en Commission et en Conseil Municipal
- Réaliser une veille sectorielle sur la thématique du handicap et en assurer la diffusion auprès des services
- Participer aux instances partenariales, développer et entretenir un réseau de partenaires institutionnels et associatifs
- Elaborer les outils d'évaluation
- Soutenir la mise en œuvre des projets stratégiques des Services de la Direction et contribuer au développement au sein de la Direction, dans une logique de transversalité, de démocratie participative et d'innovation sociale

Connaissances et qualités requises :

De formation supérieure (niveau Master 2) en aménagement du territoire, sciences humaines (sociologie, géographie, démographie) ou sciences politiques et/ou justifiant d'une expérience sur un poste similaire, vous connaissez les collectivités locales et les acteurs de la solidarité et du développement social ainsi que les outils et méthodes statistiques.

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire

Horaires : 37h30 par semaine

Poste à pourvoir rapidement

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire
par mail à :
votre.candidature@ville-romainville.fr

Pour tout renseignement vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines au 01.49.15.55.60.