



Groupe de travail pour la rénovation du Comité des Retraités

Réfléchir ensemble à un Comité des Retraités plus participatif et implicatif



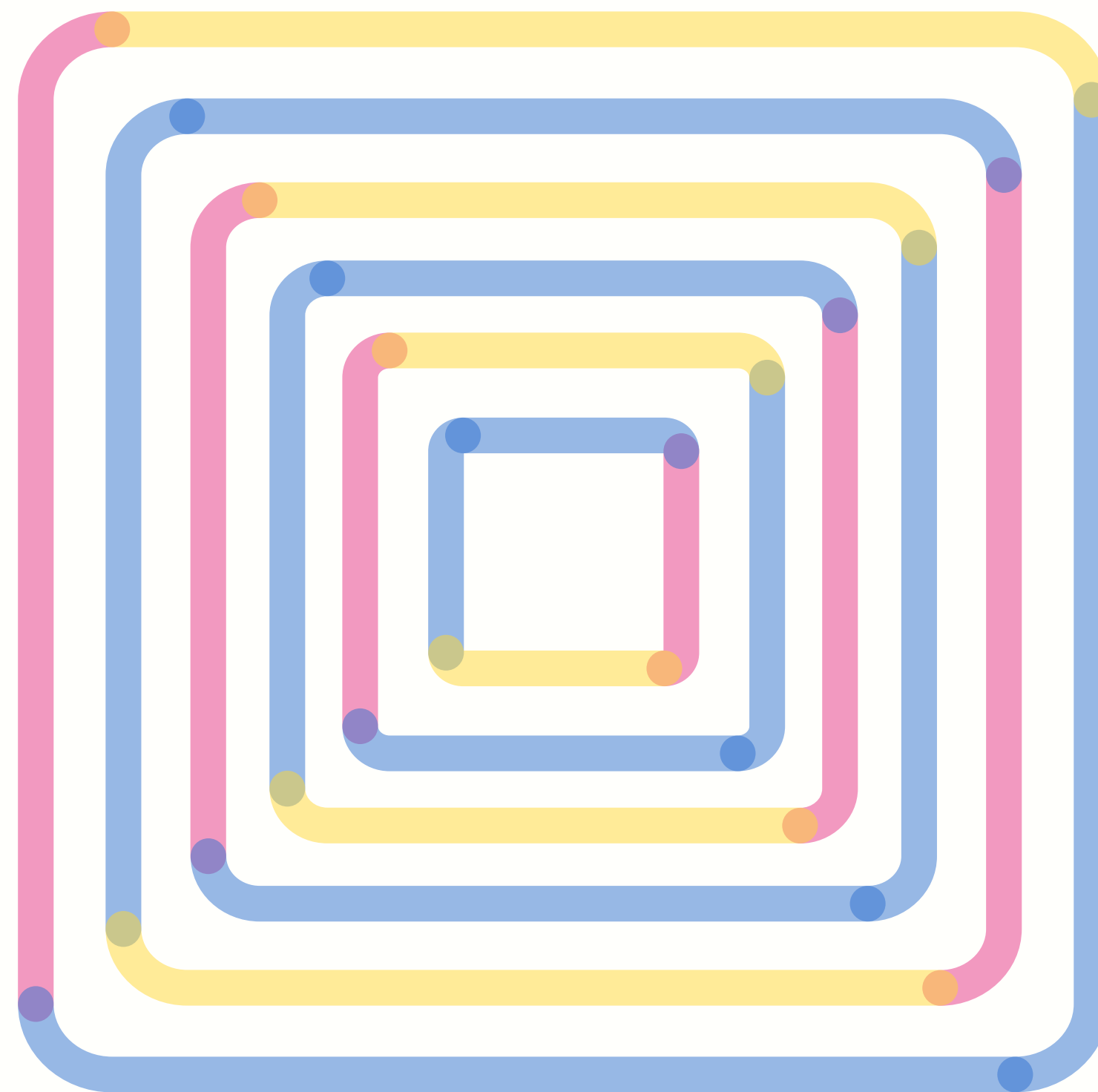
Compte-rendu global de la démarche

DÉCEMBRE 2023

- Contexte de la démarche
 - Objectifs du groupe de travail
 - Organisation générale
 - Restitution des échanges
 - Les suites de la démarche
- 

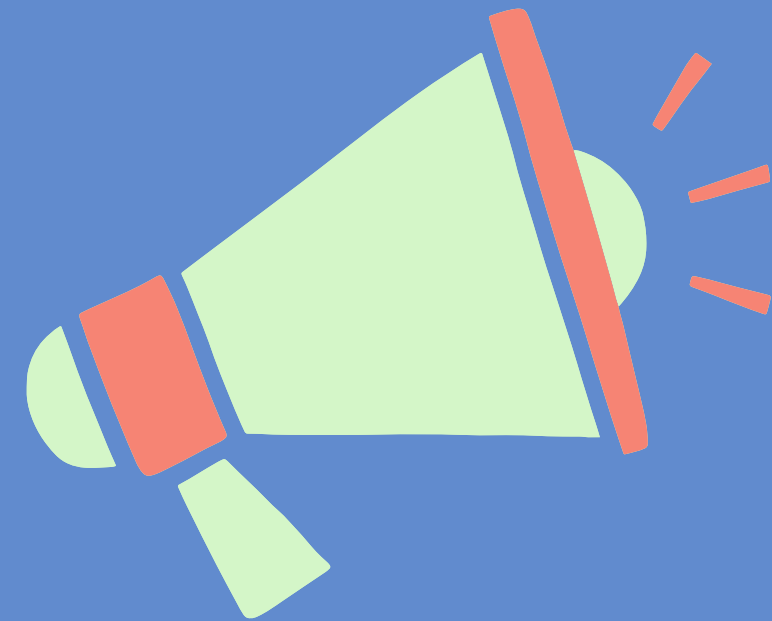
Contexte de la démarche

Pourquoi rénover le Comité des Retraités ?



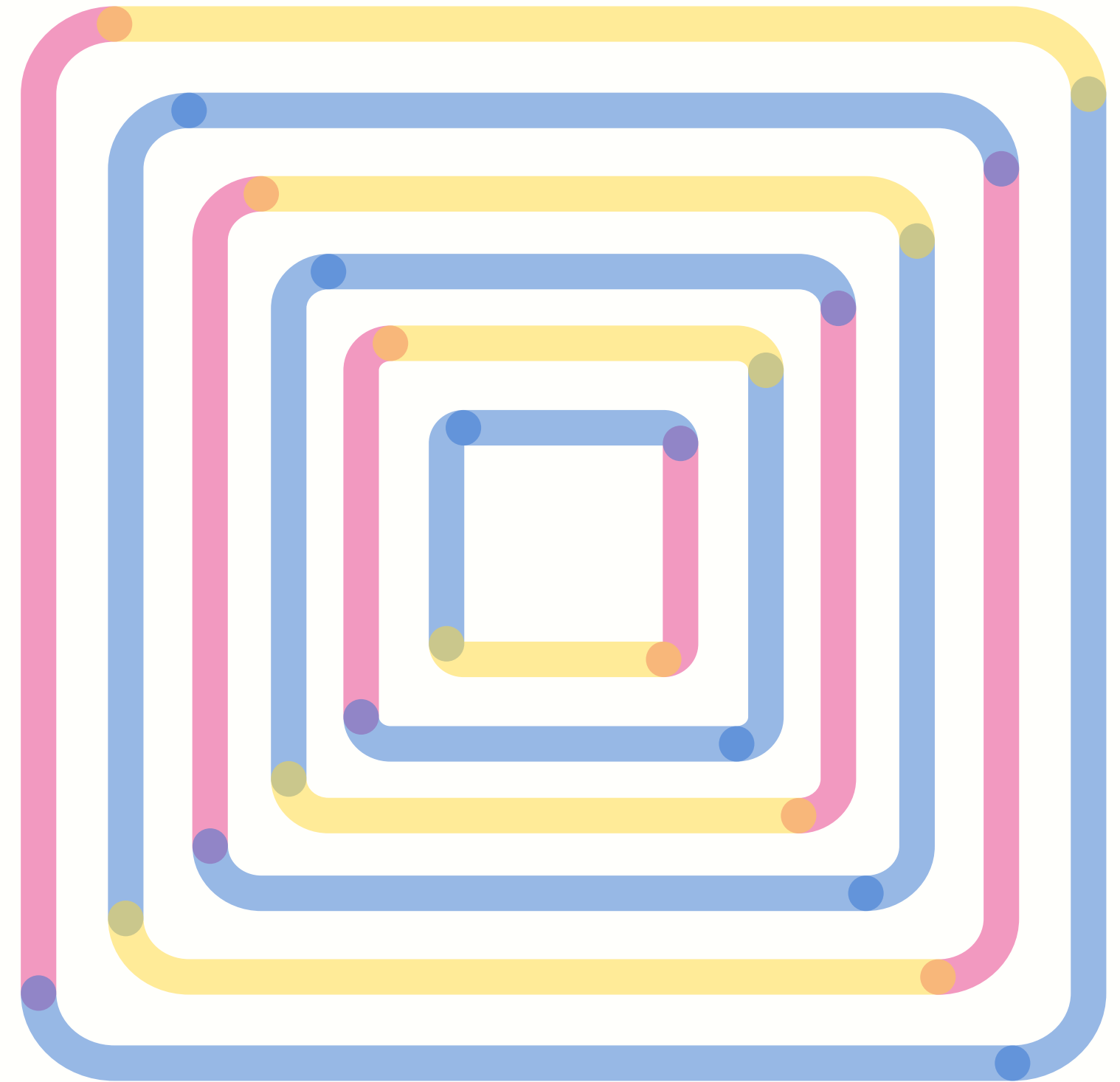
Pourquoi rénover le Comité des Retraités ?

- Replacer la **co-construction** au cœur de la démarche du Comité des Retraités ;
- **Ouvrir le dialogue** avec la collectivité pour une politique sénior adaptée ;
- **Valoriser** l'engagement citoyen des membres ;
- Proposer des activités **pour toutes et tous** afin d'accompagner les séniors à bien vivre leur retraite ;
- Définir des modalités de fonctionnement **partagées** ;



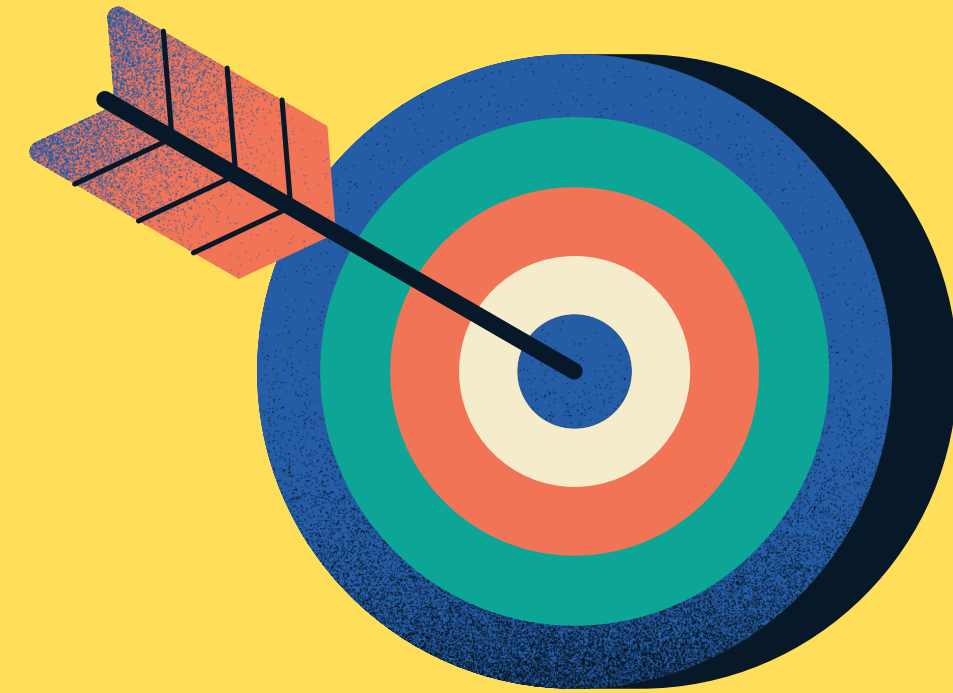
Objectifs du groupe de travail

Éléments mis au débat



Éléments mis au débat

- Des modalités d'inscription retravaillées pour **plus de transparence et de clarté** ;
- Des commissions reflétant la **transversalité** de la politique senior de la ville ;
- Une thématique annuelle servant de **fil rouge** à la réflexion du comité des retraités ;
- La mise en place de référents permettant une **meilleure articulation et communication** entre les commissions ;
- La création d'une **convention de bénévolat**.



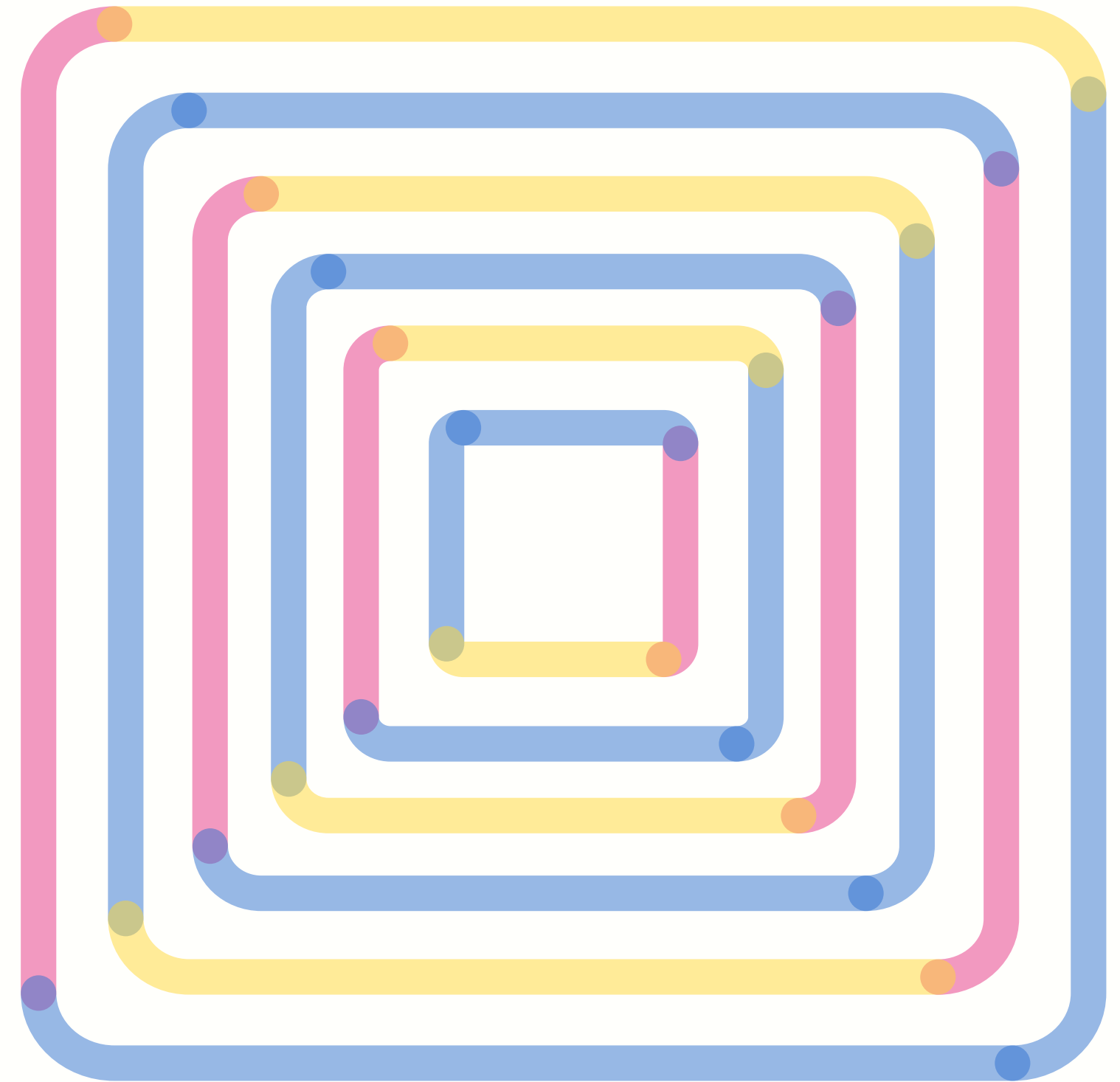
Éléments complémentaires travaillés à la demande du groupe de travail :

- Amélioration de la **communication** (interne et externe)
- Amélioration de l'**accueil** de la Maison des Retraités



Organisation générale

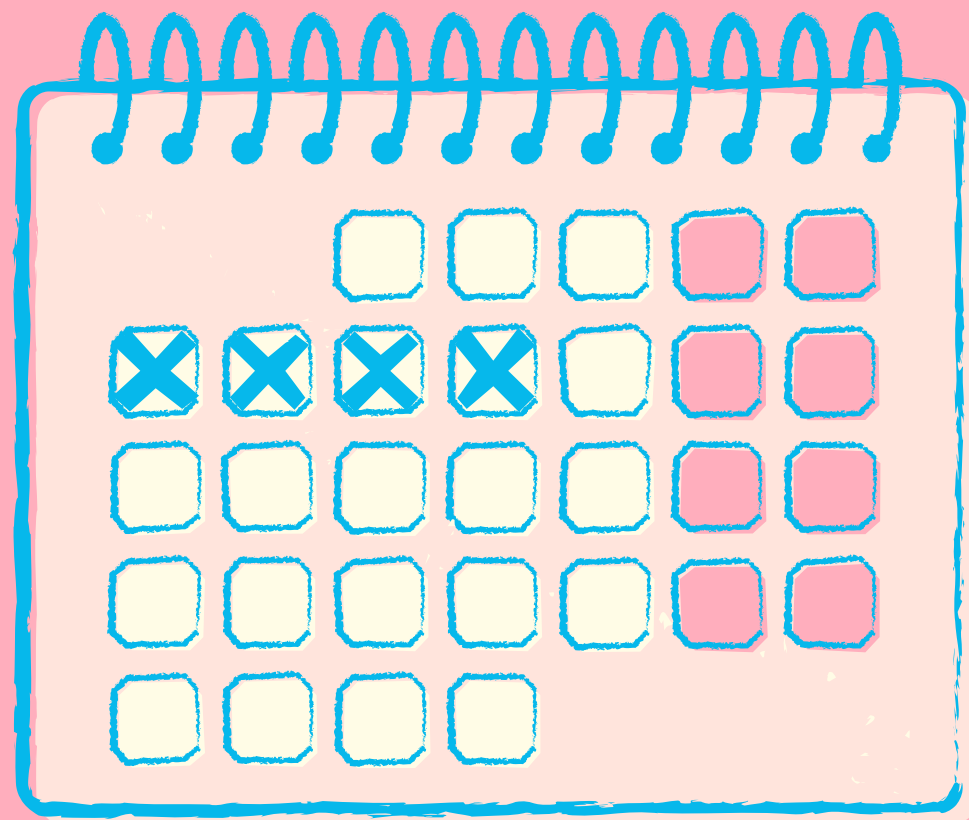
Groupe de travail
Réflexion sur le long terme
Calendrier global





Groupe de travail

- **Atelier n°1 le 16.11.23** : présentation de la démarche globale, échanges sur les modalités d'inscription et l'organisation des commissions ;
- **Atelier n°2 le 01.12.23** : échanges sur la mise en place d'une thématique annuelle "fil rouge", la mise en place de référents par commission et une proposition d'année type du Comité des Retraités ;
- **Atelier n°3 le 12.12.23** : échanges sur la mise en place d'une convention de bénévolat, sur la communication et l'accueil à la Maison des Retraités.



Réflexion sur le long terme

Pour **prendre le temps de co-construire** le nouveau Comité des Retraités, le déploiement se fera en 3 étapes :

1. **Adhésion 2022/2023 prolongée** jusqu'en avril 2024 ;
2. Puis adhésion d'**avril 2024 jusqu'en novembre 2025** ;
3. Enfin reprise du **rythme d'adhésion classique** (novembre 2025 à novembre 2026).

LES GRANDES DATES DE LA RENOVATION DU NOUVEAU COMITE DES RETRAITES

Jusqu'à fin 2023

3 ateliers du groupe
de travail



15.02.24

Présentation de la
synthèse des ateliers
et du fonctionnement
du nouveau comité
des retraités à tous
les membres



Février 2024

Lancement des
candidatures pour le
nouveau comité des
retraités



Avril 2024

Organisation d'une
plénière de passation
entre ancien et
nouveaux membres
du comité



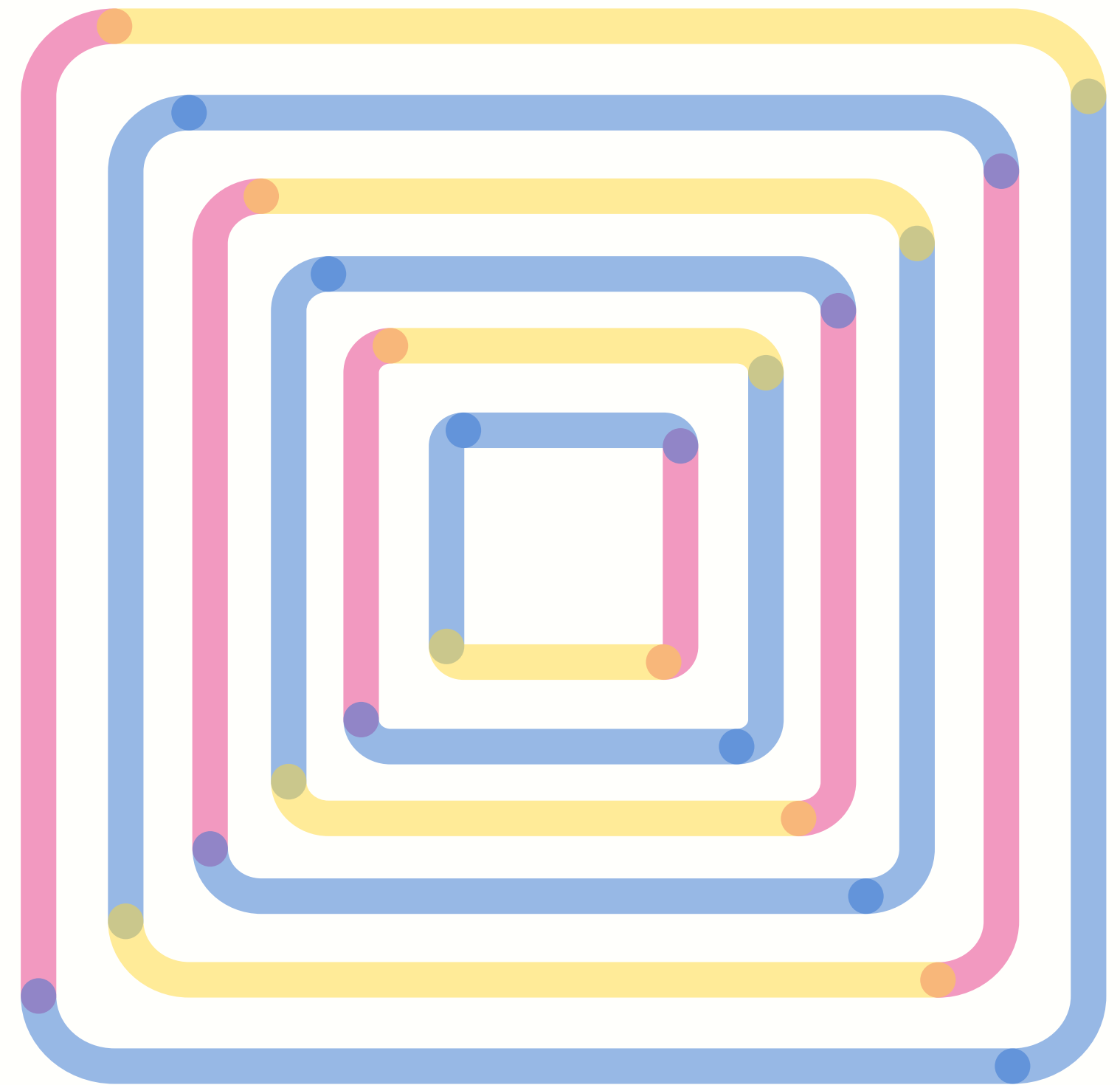
26.04.24

Lancement officiel du
nouveau comité



Restitution des échanges

Modalités d'inscription & renouvellement
Commissions : des thématiques transversales
Thématique annuelle "fil rouge"
Référents & année type
Convention de bénévolat
Communication
Accueil à la Maison des Retraités



MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DE RENOUVELLEMENT

PROPOSITIONS DU CCAS

Pas d'inscription en cours d'année

Choix des commissions auxquelles la personne s'inscrit

Lecture et approbation d'une **charte d'engagement réciproque**

Critères si plus d'inscrits que de place (parité, territoire, tranche d'âge)

Renouvellement à minima par moitié ?
Période de passation ?

AVIS DU GROUPE DE TRAVAIL

Inscriptions **après la semaine bleue**, puis **nouvelle campagne 6 mois plus tard si nécessaire** après avoir échanger avec le comité ;

OK et **développement de la communication** autour du Comité des Retraités, pour le **mettre en valeur** et mieux **faire connaître** ses activités ;

Création d'une **convention de bénévolat** pour mettre en valeur l'**engagement** des membres du comité et poser un **cadre clair** ;

Pas de limitation du nombre d'inscrits - S'il augmentait particulièrement, un équilibre devra être trouver pour pouvoir **accueillir de nouveaux bénévoles** ;

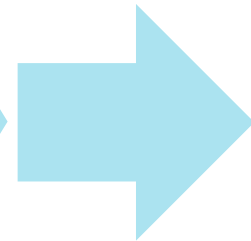
Le renouvellement ne sera **pas figé**, les **modalités seront mises en discussion** avec le comité en cours d'année afin de prendre une **décision collective et adaptée**.



5 COMMISSIONS RASSEMBLANT TOUTES LES ACTIVITÉS CO-PORTÉES PAR LE COMITÉ DES RETRAITÉS

5 commissions
transversales :

Sport et santé
Autonomie et solidarité
Séjours
Intergénérationnel
Culture



Sport et santé

sophrologie
cuisine
visite
tai
chi
mémoire
diététique
Baladettes
dances
prévention
piscine
randonnée

Intergénérationnel

EHPAD
collèges
repas
frustrat
lecture
lycée
jardinage
intégration

MOTS CLÉS DES ÉCHANGES

Séjours

thèmes
cours
Variation
Montagne
mer

Culture

Cirque
Trianon
weekend
jeux
prix
malins
écriture
associations
musées
soir
médiathèque
cuisine
théâtre
philo
Pavillon
partenariats

Autonomie et
solidarité

EHPAD
Prévention
besoins
échanges



5 COMMISSIONS RASSEMBLANT TOUTES LES ACTIVITÉS CO-PORTÉES PAR LE COMITÉ DES RETRAITÉS

REMARQUES DU GROUPE DE TRAVAIL

- Communication sur le **prix de revient** des activités et explication lorsqu'elles ne sont pas retenue ;
- **Choix collectif** pour la définition d'activités **plaisant au plus grand nombre et variant plus régulièrement** => mise au pot commun des propositions et vote ;
- Mise en place d'un système d'inscription **plus équitable** pour les activités (permettre une inscription par courrier ?) ;
- Proposition d'inscription plus souple et plus équitable : **dépôt libre** des bulletins dans une **urne** à disposition pendant 1 semaine, les équipes du pôle Séniors pourraient ensuite les traiter tranquillement
- Amélioration des échanges avec les **équipements et services de la ville** ;
- Remaniement de la commission **intergénérationnelle** afin de développer des activités créant du lien avec les jeunes ;
- Réflexion sur la notion d'**ambassadeurs** ;
- Travail à l'amélioration des **échanges** entre les commissions et plus globalement entre les bénévoles.



THÉMATIQUE ANNUELLE "FIL ROUGE"

PROPOSITIONS DU CCAS

- **Choix collectif** d'une thématique fil rouge pour l'année ;
- **Rencontres** des services concernés, de professionnels, **visites** de lieux ressources...
- Transmission aux élu-es d'une série **pistes d'actions** afin d'améliorer le quotidien des seniors dans la thématique choisie ;
- **Réponse des élu-es** lors de la plénière de la Semaine Bleue.

AVIS DU GROUPE DE TRAVAIL

- Comment savoir si les propositions sont **réalisables** ? Il faudrait **avoir connaissance des interactions, contraintes...**
- Besoin de savoir **jusqu'où on peut aller** dans les propositions
- Attention aux **compétences** (ville, Est Ensemble, Région...)
- Quel **budget** pour la réalisation ensuite ?
- Peut-on avoir des **liens avec Est Ensemble** pour une réflexion plus large ?
- Trouver des **idées de visites et sorties** et les organiser avec le CCAS
- Besoin d'**élargir la réflexion** au plus grand nombre
- Pour une meilleure **légitimité** il faudrait faire un **sondage plus large** sur les sujets auprès des Seniors de la ville (chacun vit une situation différente)



IDÉES DE THÉMATIQUES



RÉFÉRENTS & ANNÉE TYPE

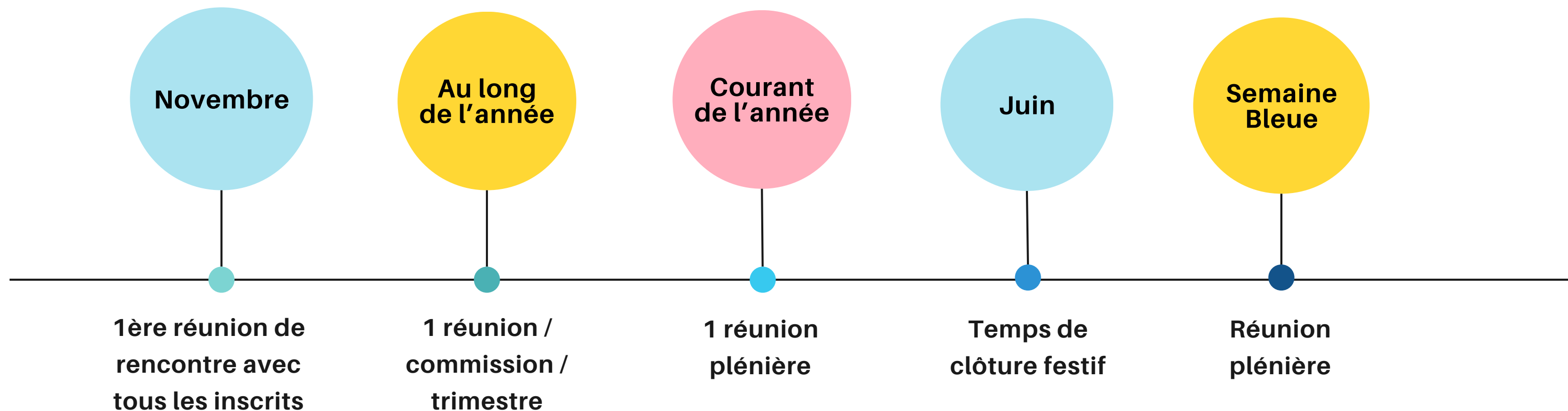
PROPOSITIONS DU CCAS

3 référents par commission :

- **1 référent technique** (personne du Pôle Senior) : coordination générale des activités ;
- **2 co-référents bénévoles** :
 - Suivi des activités propres à la commission
 - Participation aux réunions de travail ;
 - Suivi des réflexions autour de la thématique annuelle.

AVIS DU GROUPE DE TRAVAIL

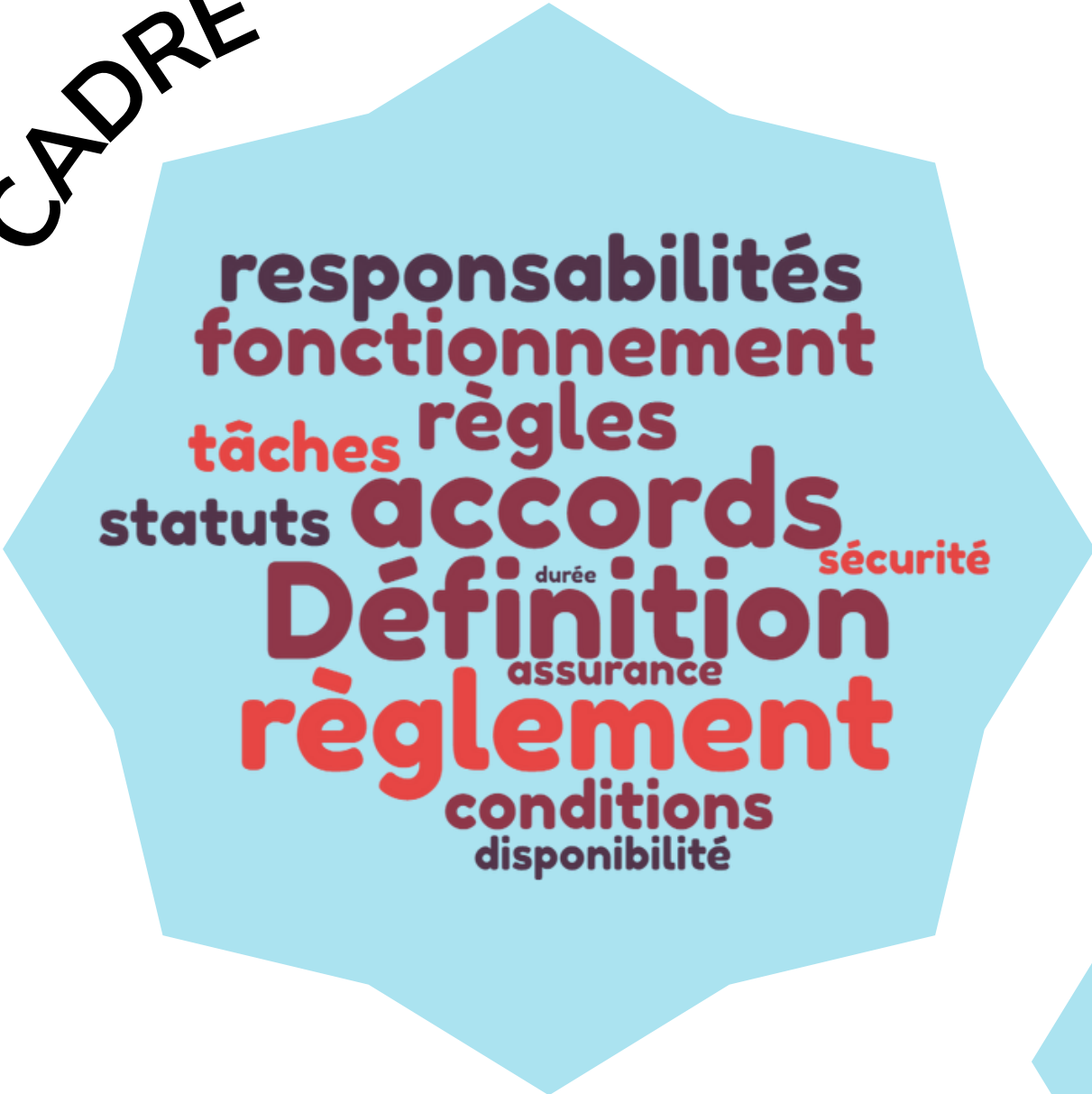
- C'est **compliqué** de se projeter sur cette organisation
- Besoin de **plus d'échanges en interne** (dont informel) et de **lieux pour se retrouver**
- Ne peut-on pas avoir une réunion pendant laquelle on parlerait de **toutes les sorties en même temps** ?
- **A quoi serviront les réunions** une fois que les activités auront été décidées ?



CONVENTION DE BÉNÉVOLAT

MOTS CLÉS DES ÉCHANGES

CADRE



VALEURS



ACTIONS



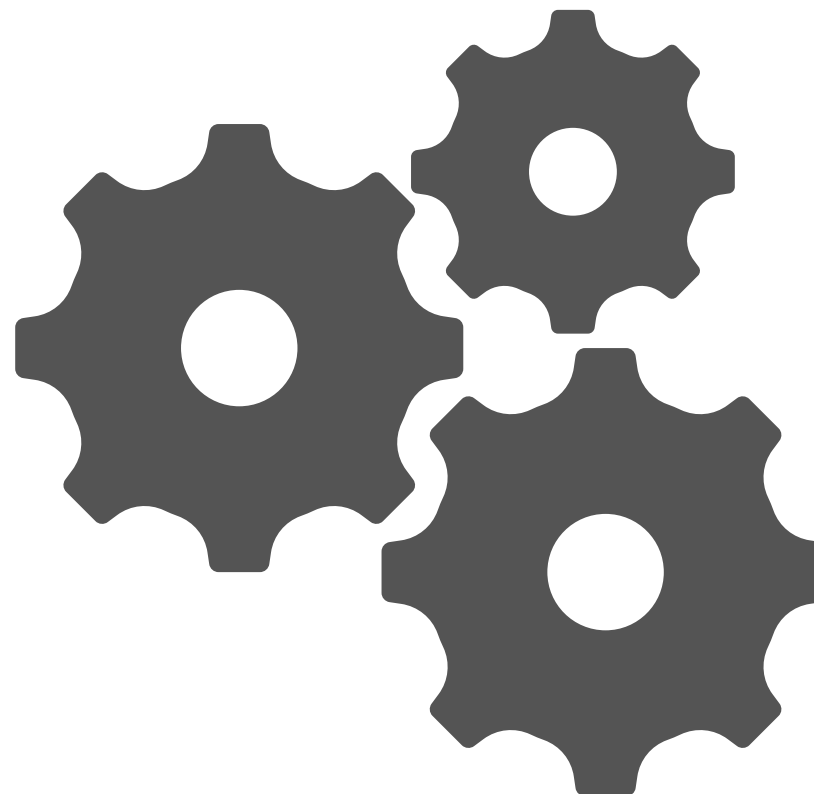
CONVENTION DE BÉNÉVOLAT

CONTRAINTES ET ENGAGEMENTS

CÔTÉ CCAS

- Communication
- Ecoute des propositions
- Aides
- Réponses
- Restitution
- Matériel, lieu
- animateurs, coordination
- Moyens financiers
- Echanges avec les élu-es

TEMPS D'ECHANGES ET DE RENCONTRES



CÔTÉ COMITÉ DES RETRAITES

- Occasionnel
- Confidentialité
- Participation en fonction des disponibilités
- Souplesse
- Suppléant des animateurs
- Rotule / maillons entre les retraités et le CCAS



COMMUNICATION

PISTES D'AMÉLIORATION

INTERNE

- Installation d'une boîte à idées
- Echanges sur groupe WhatsApp, doublé de mails
- Communication informelle

PARTENARIATS

Développer des temps en dehors de la Maison des Retraités : Pavillon, médiathèque, Maison de la philo...

EXTERNE

- Permanences pour présenter le Comité de Retraités
- Temps de rencontres aux moments des activités
- Annonce plus large des banquets



ACCUEIL A LA MAISON DES RETRAITÉS

PISTES D'AMÉLIORATION

MANQUE DE VIE

- Activités en nocturne possibles ?
- Besoin de la faire vivre, l'animer
- Permettre aux retraités de se retrouver de manière informelle

SE RÉAPPROPRIER LES LIEUX

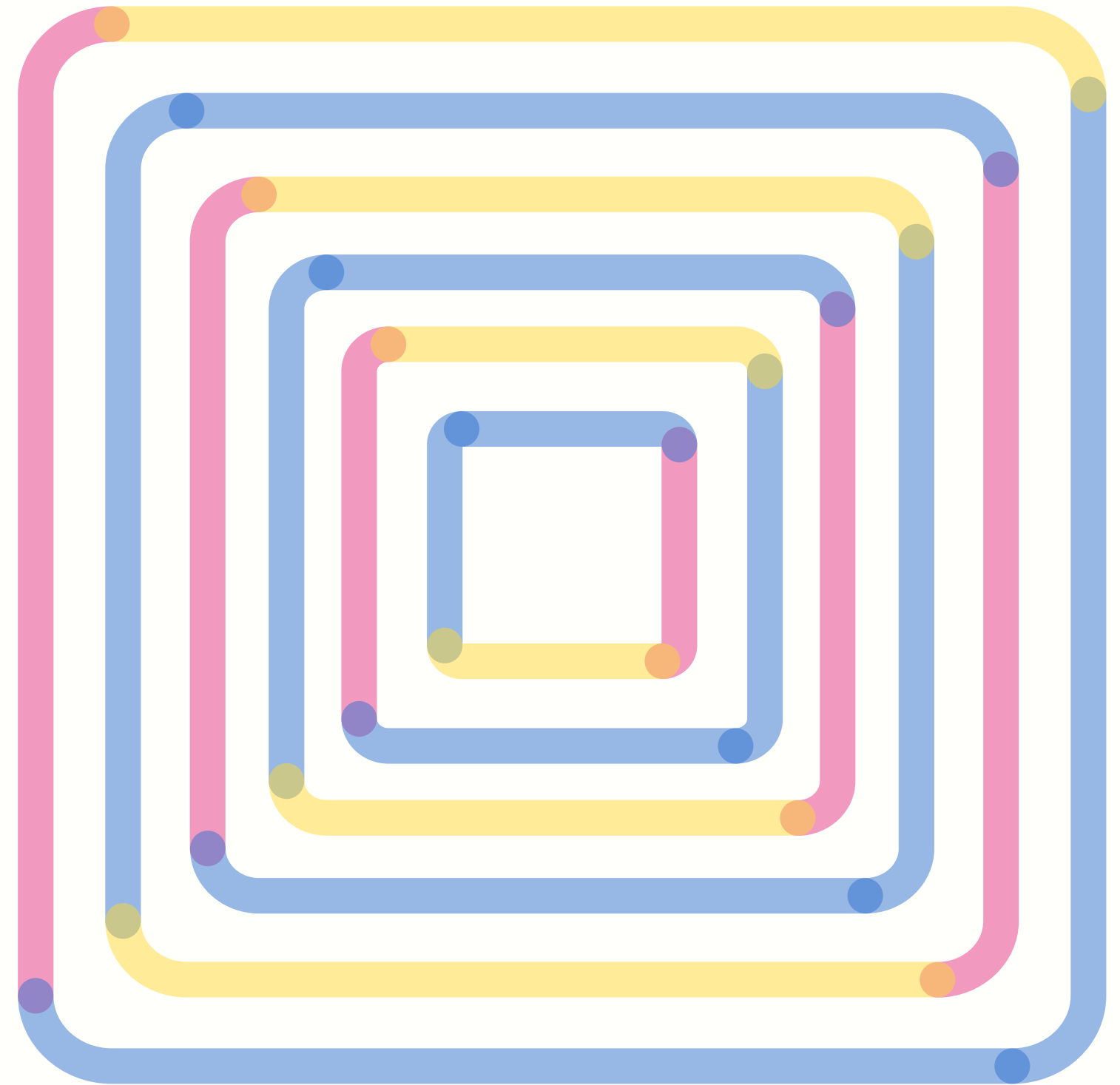
PAS ASSEZ ACCUEILLANT

- “Coup de jeune” à prévoir pour la décoration
- Réinvestir le patio de manière pérenne (atelier bricolage avec les retraités ?)



Les suites

Instruction des services





Instruction technique et politique

- **Analyse technique** de la faisabilité des propositions du groupe de travail ;
- **Arbitrages politiques** ;
- Rédaction de la **convention de bénévolat** ;
- **Stabilisation** du fonctionnement du nouveau Comité des retraités (inscriptions, commissions...) ;
- **Réunion plénière** de présentation du nouveau Comités de Retraités : le 15 février 2024 - 10h à 12 au Salon d'Honneur de l'Hôtel de Ville.



Merci aux membres du
groupe de travail pour
leur participation
active !